

**POLITYKA OCHRONY MAŁOLETNICH
W IŁAWSKIM CENTRUM KULTURY
WERSJA SKRÓCONA**

1. Pracownik ICK powinien traktować Cię z szacunkiem, poszanowaniem Twojej godności, uwzględnieniem Twoich potrzeb. Nie może stosować wobec Ciebie przemocy w jakiegokolwiek formie.
2. Jeśli ktoś – pracownik ICK lub inna osoba znajdująca się w ICK – atakuje Cię, krzyczy na Ciebie, dokucza, lekceważy, zawstydzają, obraża, szturcha, czujesz się w jego obecności źle – powiedz o tym rodzicom lub opiekunom, ale także innemu pracownikowi ICK. Pamiętaj, że w każdej chwili możesz przyjść także do Dyrektora ICK i z nim porozmawiać o tym, co Cię spotkało.
3. Pracownik ICK nie może Cię dotykać, a jeśli sytuacja tego wymaga (np. gdy pomaga Ci skorzystać z toalety czy chce Cię pocieszyć, gdy z jakiegoś powodu płaczesz i jest Ci smutno), powinien zapytać o Twoją zgodę. Pamiętaj, że zawsze możesz odmówić.
4. Nie ma znaczenia, czy osoba, która Cię krzywdzi, to dorosły czy dziecko – nie bój się mówić, że ktoś Cię skrzywdził.
5. Traktuj innych tak, jak sam chciałbyś, aby Cię traktowano. Nie obrażaj innych, nie wyzywaj, nie używaj wulgarnych słów, nie wyśmiewaj itd.
6. Zwracaj się do pracowników ICK używając słów „Pan/Pani”, nie zapraszaj ich do znajomych na Facebooku czy Instagramie, nie podawaj im swojego numeru telefonu czy maila.
7. Gdy uczestniczysz w wydarzeniach, które odbywają się w ICK, pracownicy mogą robić Ci zdjęcia w celu promocji i dokumentacji imprezy. Jeśli się na to nie zgadzasz, poproś rodzica, by podczas zgłoszenia na wydarzenie nie wyraził zgody na publikację Twojego wizerunku. Pamiętaj, że w przypadku zdjęć grupowych (na których znajdujesz się mimochodem) nawet sprzeciw rodzica nie wystarczy i zdjęcie, na którym jesteś widoczny, może zostać opublikowane przez ICK.
8. Słuchaj poleceń pracowników ICK. Jeśli się z nimi nie zgadzasz, wytłumacz dlaczego.